



Das Rückkehrgespräch als konstruktives Führungsinstrument zur Fehlzeitenreduzierung (German Edition)

Manuela Holz

Download now

[Click here](#) if your download doesn't start automatically

Das Rückkehrgespräch als konstruktives Führungsinstrument zur Fehlzeitenreduzierung (German Edition)

Manuela Holz

Das Rückkehrgespräch als konstruktives Führungsinstrument zur Fehlzeitenreduzierung (German Edition) Manuela Holz

Studienarbeit aus dem Jahr 2003 im Fachbereich BWL - Personal und Organisation, Note: 1,0, Hamburger Fern-Hochschule (Studienzentrum Hannover), Sprache: Deutsch, Abstract: Entscheidend für die Wahl des zu bearbeitenden Themas sind die wirtschaftlichen Belastungen durch überdurchschnittlich hohe Ausfallzeiten in dem Unternehmen, in dem die Verfasserin beschäftigt ist. Es handelt sich um den marktführenden Personaldienstleister in Deutschland, der Firma Randstad Deutschland.

Als internationales Unternehmen für Personaldienstleistungen bietet Randstad unter dem Begriff der flexiblen Arbeit seinen Kundenunternehmen innovative Personalkonzepte an und begleitet seine Mitarbeiter auf ihren individuellen Karrierewegen. Das Portfolio von Randstad reicht von klassischer Arbeitnehmerüberlassung bis zu Outsourcing, von Projektmanagement bis zu Inhouse-Lösungen. Der Krankenstand in deutschen Betrieben ist im Jahr 2002 nach einer Statistik des Gesundheitsministeriums auf den niedrigsten Stand seit der Wiedervereinigung gefallen.

Die Arbeitnehmer fehlten krankheitsbedingt 4,0 % der Sollarbeitszeit. Dies entspricht einer Fehlquote von 8,8 Arbeitstagen pro Arbeitnehmer. Im Jahr 2001 lag er Wert bei 4,19 % (vgl. ZDF 2003). Nicht so bei dem Unternehmen Randstad. Hier bewegt sich der Krankenstand 2002 bundesweit auf einem Level von ca. 7 %. Die Niederlassung in Braunschweig, in der die Verfasserin beschäftigt ist, hatte im Jahr 2002 einen durchschnittlichen Krankenstand von 7,5 % aufzuweisen. Diese überdurchschnittlich hohen Fehlzeiten, die in der Abbildung 1 für die Jahre 2001/2002 pro Monat dargestellt sind, belasten das Unternehmen erheblich. Gerade in Zeiten schwacher Konjunktur, die sich sehr schnell auf die Auftragslage eines Personaldienstleisters auswirken, und in Zeiten ständig steigenden Wettbewerbsdrucks, spielt der Krankenstand der Mitarbeiter als Kostenblock eine immer bedeutsamere Rolle. Für jedes Unternehmen stellen Fehlzeiten einen Kosten- und Störfaktor dar und sind gleichzeitig als Signal für unbefriedigende Zustände in der Arbeitssituation der Beschäftigten zu verstehen (vgl. DERR 1995, S. 1). Die Verfasserin möchte sich in dieser Arbeit dem Aspekt der Fehlzeiten widmen, da eine Annäherung der unternehmensinternen Fehlzeiten an den oben genannten Bundesdurchschnitt von 4 % als äußerst dringlich angesehen wird. Es stellt sich also die Frage, wie überhöhte Fehlzeiten beeinflusst und reduziert werden können. Es soll dabei nicht darum gehen, Fehlzeiten zu reduzieren, die für die Wiederherstellung der Gesundheit von Mitarbeitern erforderlich sind. [...]

 [Download Das Rückkehrgespräch als konstruktives Führungsinstr ...pdf](#)

 [Read Online Das Rückkehrgespräch als konstruktives Führungsins ...pdf](#)

Download and Read Free Online Das Rückkehrgespräch als konstruktives Führungsinstrument zur Fehlzeitenreduzierung (German Edition) Manuela Holz

Download and Read Free Online Das Rückkehrgespräch als konstruktives Führungsinstrument zur Fehlzeitenreduzierung (German Edition) Manuela Holz

From reader reviews:

William McNally:

Within other case, little individuals like to read book Das Rückkehrgespräch als konstruktives Führungsinstrument zur Fehlzeitenreduzierung (German Edition). You can choose the best book if you love reading a book. Providing we know about how is important the book Das Rückkehrgespräch als konstruktives Führungsinstrument zur Fehlzeitenreduzierung (German Edition). You can add knowledge and of course you can around the world by the book. Absolutely right, due to the fact from book you can learn everything! From your country till foreign or abroad you may be known. About simple factor until wonderful thing it is possible to know that. In this era, you can open a book or even searching by internet unit. It is called e-book. You may use it when you feel fed up to go to the library. Let's go through.

Randall Wilmes:

People live in this new day time of lifestyle always try to and must have the free time or they will get great deal of stress from both way of life and work. So , whenever we ask do people have spare time, we will say absolutely yes. People is human not only a robot. Then we inquire again, what kind of activity are you experiencing when the spare time coming to an individual of course your answer will unlimited right. Then do you try this one, reading publications. It can be your alternative in spending your spare time, the particular book you have read will be Das Rückkehrgespräch als konstruktives Führungsinstrument zur Fehlzeitenreduzierung (German Edition).

Carol Stripling:

Can you one of the book lovers? If yes, do you ever feeling doubt while you are in the book store? Make an effort to pick one book that you find out the inside because don't judge book by its cover may doesn't work is difficult job because you are frightened that the inside maybe not because fantastic as in the outside search likes. Maybe you answer might be Das Rückkehrgespräch als konstruktives Führungsinstrument zur Fehlzeitenreduzierung (German Edition) why because the wonderful cover that make you consider with regards to the content will not disappoint you actually. The inside or content is actually fantastic as the outside or perhaps cover. Your reading sixth sense will directly guide you to pick up this book.

Patrice Lach:

Reading a book being new life style in this 12 months; every people loves to learn a book. When you learn a book you can get a large amount of benefit. When you read books, you can improve your knowledge, simply because book has a lot of information into it. The information that you will get depend on what kinds of book that you have read. If you wish to get information about your review, you can read education books, but if you want to entertain yourself you are able to a fiction books, such us novel, comics, as well as soon. The Das Rückkehrgespräch als konstruktives Führungsinstrument zur Fehlzeitenreduzierung (German Edition) provide you with a new experience in examining a book.

Download and Read Online Das Rückkehrgespräch als konstruktives Führungsinstrument zur Fehlzeitenreduzierung (German Edition) Manuela Holz #6MSG34AKYDB

Read Das Rückkehrgespräch als konstruktives Führungsinstrument zur Fehlzeitenreduzierung (German Edition) by Manuela Holz for online ebook

Das Rückkehrgespräch als konstruktives Führungsinstrument zur Fehlzeitenreduzierung (German Edition) by Manuela Holz Free PDF d0wnl0ad, audio books, books to read, good books to read, cheap books, good books, online books, books online, book reviews epub, read books online, books to read online, online library, greatbooks to read, PDF best books to read, top books to read Das Rückkehrgespräch als konstruktives Führungsinstrument zur Fehlzeitenreduzierung (German Edition) by Manuela Holz books to read online.

Online Das Rückkehrgespräch als konstruktives Führungsinstrument zur Fehlzeitenreduzierung (German Edition) by Manuela Holz ebook PDF download

Das Rückkehrgespräch als konstruktives Führungsinstrument zur Fehlzeitenreduzierung (German Edition) by Manuela Holz Doc

Das Rückkehrgespräch als konstruktives Führungsinstrument zur Fehlzeitenreduzierung (German Edition) by Manuela Holz MobiPocket

Das Rückkehrgespräch als konstruktives Führungsinstrument zur Fehlzeitenreduzierung (German Edition) by Manuela Holz EPub